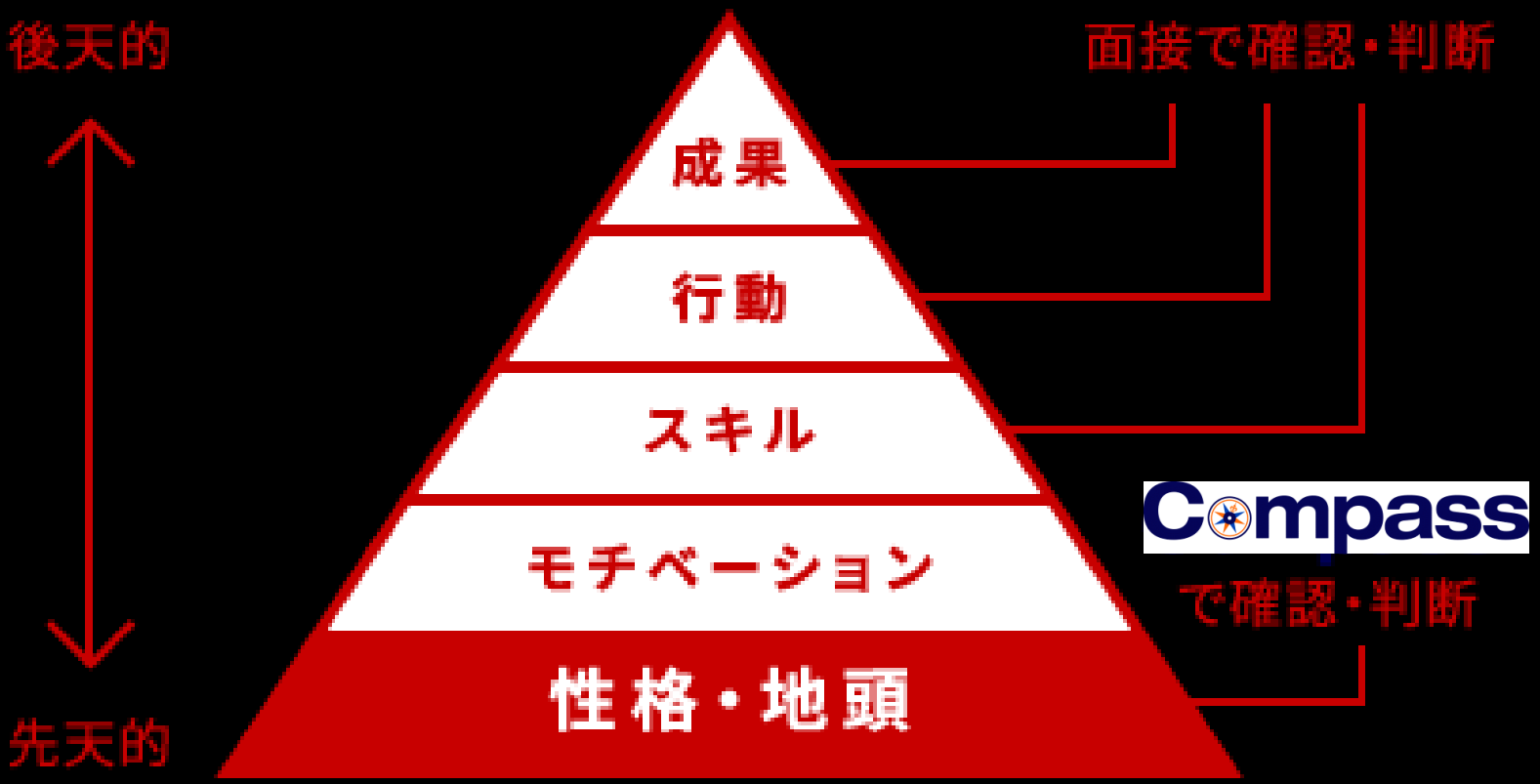

Compass
採用試験や労務管理に
適正検査は必須の時代

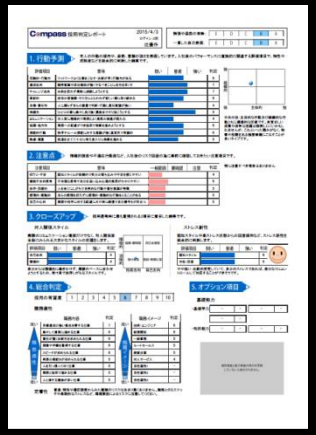
Compass

受検料金　2,000円/1人あたり(税別)



性格・地頭を判定します。

面接で見えにくいパーソナリティを判断。



A 採用判定レポート

人材採用における、企業側が知りたい
評価項目を分かりやすくまとめた構成。



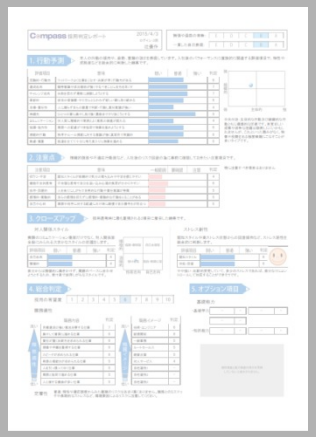
B パーソナリティレポート

上記の採用判定レポートのベースとなる、
行動因子をまとめた診断結果。



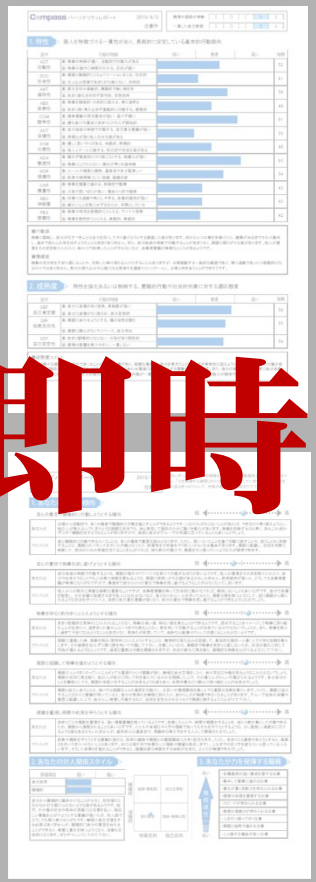
C フィードバックレポート

受検者に自身の傾向をわかりやすくフィードバックし、
能力開発に役立つアドバイスを記載。



A 採用判定レポート

人材採用における、企業側が知りたい
評価項目を分かりやすくまとめた構成。



B パ-ト

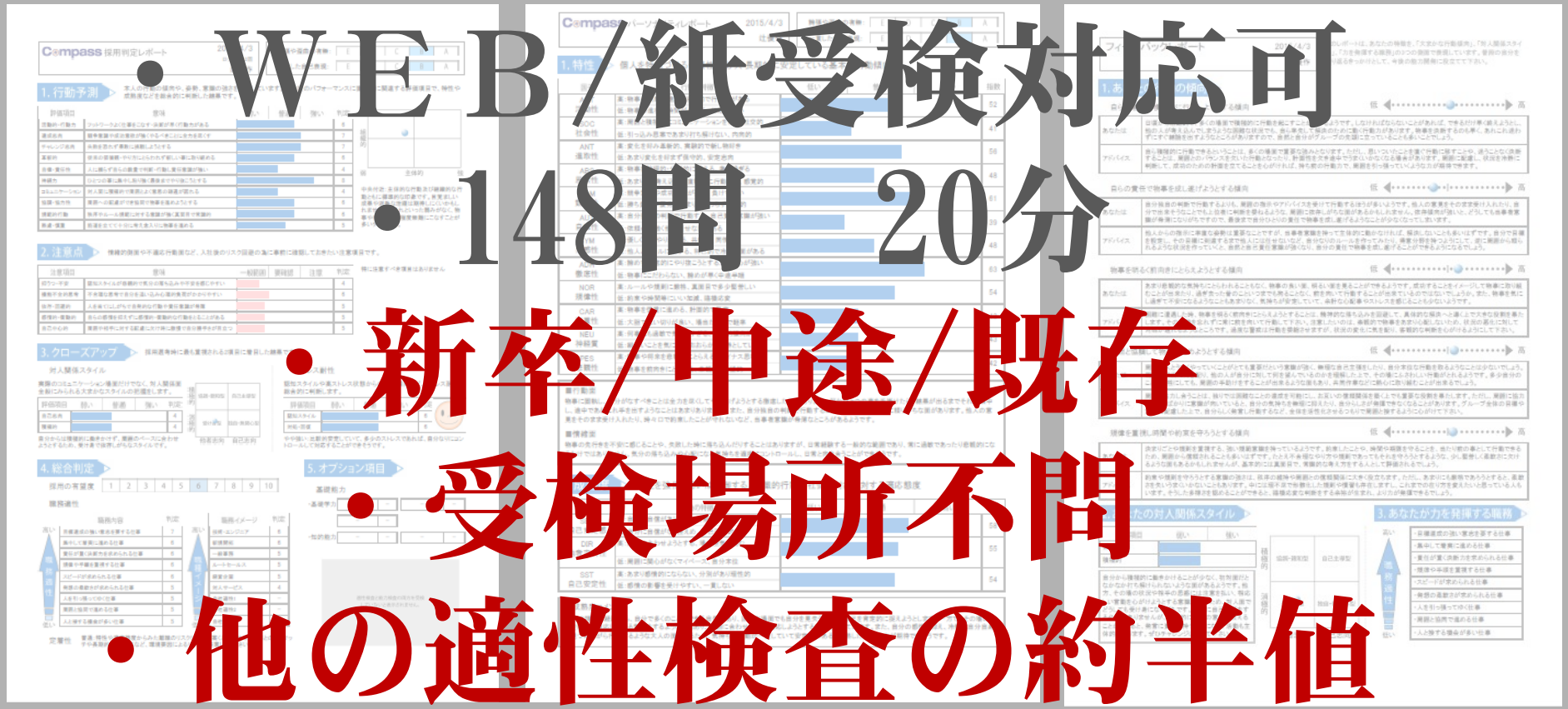
上記の採 なる、
行動因子をまとめ 結果。

即時に結果が出ます！

C フィードバックレポート

受検者に自身の傾向をわかりやすくフィードバックし、
能力開発に役立つアドバイスを記載。

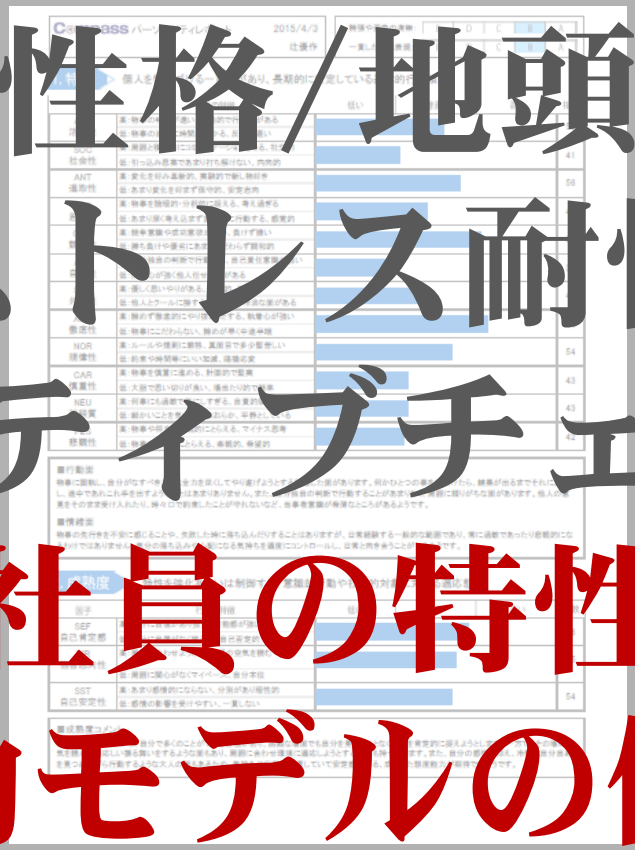
〈入社後の本人特性がわかる資料になります〉

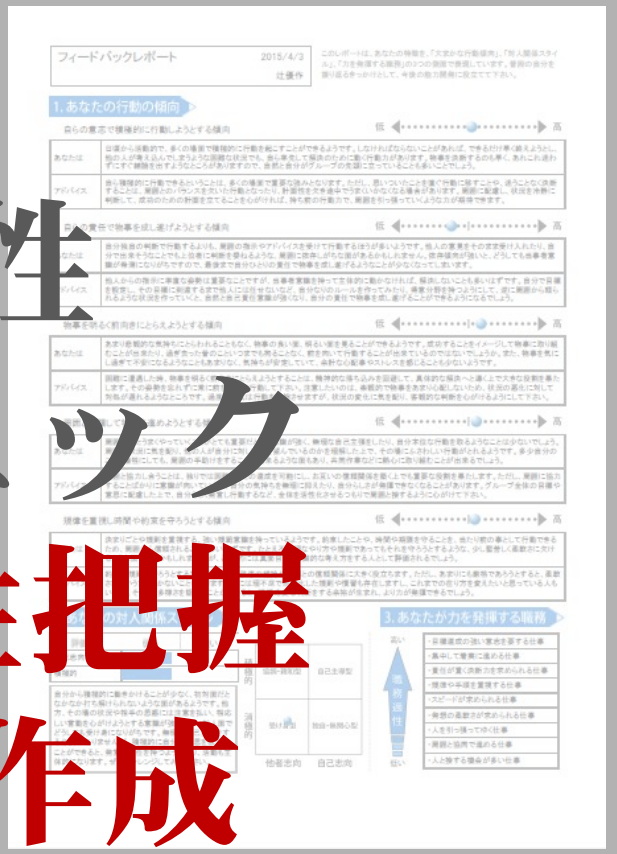


・WEB/紙受検対応可
・148問　20分
・新卒/中途/既存
・受検場所不問
・他の適性検査の約半値

〈定期実施で本人状況がわかる資料にもなります〉







・性格/地頭
・ストレス耐性
・ネガティブチェック
・自社社員の特性把握
・人物モデルの作成

既存の社員様で毎年受検される企業様もあります。

ここがわかる！

採用判定レポート①

Compass 採用判定レポート　2015/6/8　ログイン1回

[redacted]

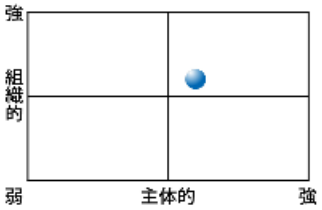
誇張や歪曲の有無：	E	D	C	B	A
一貫した自己表現：	E	D	C	B	A

話を曲げたり膨らませたりしない人か？
考え方に一貫性がある人か？

1. 行動予測

本人の行動の傾向や、姿勢、意識の強さを表現しています。入社後のパフォーマンスに直接的に関連する評価項目で、特性や成熟度などを総合的に判断した結果です。

評価項目	意味	弱い	普通	強い	判定
活動的・行動力	フットワークよく仕事をこなす・決断が早く行動力がある		■		7
達成志向	競争意識や成功意欲が強くやるべきことに全力を尽くす		■		4
チャレンジ志向	失敗を恐れず果敢に挑戦しようとする		■		7
革新的	従来の価値観・やり方にとらわれず新しい事に取り組める		■		8
自律・責任性	人に頼らず自らの裁量で判断・行動し責任意識が強い		■		5
持続力	ひとつの事に集中し粘り強く最後までやり抜こうとする		■		5
コミュニケーション	対人面に積極的で周囲とよく意思の疎通が図れる		■		8
協調・協力性	周囲への配慮ができ協同で物事を進めようとする		■		8
規範的行動	秩序やルール規範に対する意識が強く真面目で常識的		■		6
熟慮・慎重	筋道を立てて十分に考え念入りに物事を進める		■		5



中央付近：主体的な行動及び組織的な行動ともに標準的な印象です。目覚ましい成果や派手な活躍は期待しにくいかもしれませんが、これといった弱みがなく、物事や役割をある程度無難にこなすことが多いタイプです。

2. 注意点

情緒的側面や不適応行動面など、入社後のリスク回避の為に事前に確認しておきたい注意項目です。

注意項目	意味	一般範囲	要確認	注意	判定
抑うつ不安	認知スタイルが悲観的で気分の落ち込みや不安を感じやすい	■			5
機能不全的思考	不合理な思考で自分を追い込み心理的負荷がかかりやすい	■			3
依存・回避的	人を当てにしがちで自発的な行動や責任意識が希薄	■			5
感情的・衝動的	自らの感情を抑えずに感情的・衝動的な行動をとることがある	■			5
自己中心的	周囲や相手に対する配慮に欠け時に傲慢で自分勝手さが目立つ	■			3

特に注意すべき項目はありません

マイナス思考・悲観的なものの見方は考え方を限定しチームに迷惑をかける

感情をコントロールできる人か？

一般範囲◎
注意：モチベーションの教育など必要

ここがわかる！　採用判定レポート②

3. クローズアップ

採用選考時に最も重視される2項目に着目した結果です。

● 対人関係スタイル

実際のコミュニケーション場面だけでなく、対人関係面全般にみられる大まかなスタイルの把握をします。

評価項目	弱い	普通	強い	判定
自己志向	■			3
積極的	■	■		8

積極的	協調・親和型	自己主張型
消極的	受け身型	独自・無関心型
	他者志向	自己志向

周囲とよくコミュニケーションをとり、相手の意向や周囲の状況に合わせようとする、親和的なスタイルです。

● ストレス耐性

認知スタイルや高ストレス状態からの回復傾向など、ストレス耐性を総合的に判断します。

評価項目	弱い	普通	強い	判定
認知スタイル	■	■		6
対処・回復	■	■	■	8



やや強い：比較的安定していて、多少のストレスであれば、自分なりにコントロールして対応することができそうです。

→ ストレス耐久力が分かる

4. 総合判定

● 採用の有望度

1	2	3	4	5	6	**7**	8	9	10

● 職務適性

高い	職務内容	判定
	周囲と協同で進める仕事	8
	発想の柔軟さが求められる仕事	8
	人と接する機会が多い仕事	8
	人を引っ張ってゆく仕事	6
	スピードが求められる仕事	6
	責任が重く決断力を求められる仕事	5
	規律や手順を重視する仕事	5
	目標達成の強い意志を要する仕事	4
低い	集中して着実に進める仕事	4

職務適性

高い	職務イメージ	判定
	対人サービス	9
	ルートセールス	7
	一般事務	7
	新規開拓	5
	経営企画	5
	技術・エンジニア	5
	自社適性1	－
	自社適性2	－
低い	自社適性3	－

職種イメージ

● 定着性

普通：特性や適応態度からみた離職のリスクはあまり高くありません。職務とのミスマッチや長期的なストレスなど、環境要因によるリスクに注意してください。

5. オプション項目

● 基礎能力

・基礎学力	－	－	－	－
	－	－		
・知的能力	－	－	－	－

適性検査と能力検査の両方を受検していないと表示されません。

→ 採用有望度

→ 適性の職務・職種がわかる！

ここがわかる！　パーソナルレポート

Compass パーソナリティレポート　2015/6/8
State University of New York at Fredonia Business Administra
別府 諒香

誇張や歪曲の有無:	E	D	C	B	A
一貫した自己表現:	E	D	C	B	A

1. 特性
個人を特徴づける一貫性があり、長期的に安定している基本的行動傾向

因子	行動の特徴	低い	普通	高い	指数
ACT 活動性	高:物事の判断が速い、活動的で行動力がある 低:物事の進行に時間がかかる、反応が遅い				54
SOC 社会性	高:周囲と積極的にコミュニケーションをとる、社交的 低:引っ込み思案であまり打ち解けない、内向的				64
ANT 進取性	高:変化を好み革新的、実験的で新し物好き 低:あまり変化を好まず保守的、安定志向				65
ABS 思索性	高:物事を論理的・分析的に捉える、考え過ぎる 低:あまり深く考え込まず直観的に行動する、感覚的				39
COM 競争性	高:競争意識や成功意欲が強い、負けず嫌い 低:勝ち負けや優劣にあまりこだわらず調和的				44
AUT 自律性	高:自分独自の判断で行動する、自己責任意識が強い 低:依頼心が強く他人任せな面がある				45
SYM 共感性	高:優しく思いやりがある、共感的、同情的 低:他人とクールに接する、利己的で冷淡な面がある				67
ADH 徹底性	高:諦めず徹底的にやり抜こうとする、執着心が強い 低:物事にこだわらない、諦めが早く中途半端				46
NOR 規律性	高:ルールや規則に厳格、真面目で多少堅苦しい 低:約束や時間等にいい加減、臨機応変				48
NOR 規律性	高:ルールや規則に厳格、真面目で多少堅苦しい 低:約束や時間等にいい加減、臨機応変				48
CAR 慎重性	高:物事を慎重に進める、計画的で堅実 低:大胆で思い切りが良い、場当たり的で軽率				61
NEU 神経質	高:何事にも過敏で気にしすぎる、自責的傾向が強い 低:細かいことを気にせずおおらか、平静としている				56
PES 悲観性	高:物事や将来を悲観的にとらえる、マイナス思考 低:物事を前向きにとらえる、楽観的、希望的				40

→ 特性がくわしくわかります

■行動面
他人に対して優しく、思いやりを持って接しようとします。相手の話を共感的な態度でよく聴こうとし、心の動きに敏感です。自分が多少犠牲になっても、人と関わろうとするような、世話好きな面があります。また、世間の流行などに敏感で、誰もやったことがないことや新しいことに積極的です。日頃から新しいヒントや改善点に気付くことも多く、慣習にとらわれず、新しいアイデアを試すような革新的な面があります。

■情緒面
物事の先行きを不安に感じることや、失敗した時に落ち込んだりすることはありますが、日常経験する一般的な範囲であり、常に過敏であったり悲観的になるわけではありません。気分の落ち込みや心配になる気持ちを適度にコントロールし、日常と向き合うことができそうです。

→ 行動面・情緒面で総評がわかる！

2. 成熟度
特性を強化あるいは制御する、意識的行動や社会的対象に対する適応態度

因子	行動の特徴	低い	普通	高い	指数
SEF 自己肯定感	高:自分に自信があり強気、有能感が強い 低:自分に自信がなく控えめ、自己否定的				60
DIR 他者志向性	高:周囲に合わせようとする、場の空気を読む 低:周囲に関心がなくマイペース、自分本位				61
SST 自己安定性	高:あまり感情的にならない、分別があり理性的 低:感情の影響を受けやすい、一貫しない				45

■成熟度コメント
過去の様々な経験から、自分で多くのことができる自信があり、困難な場面でも自分を見失うことなく自己を肯定的に捉えようとします。一方で、その場の空気を読んで相応しい振る舞いをするような、周囲に合わせ環境に適応しようとする意識も持っていますので、自己主張だけでなく周囲にも配慮した行動が期待できそうです。ただし、自分の感情をコントロールできずに、気分の浮き沈みが行動面に現れてしまうような面があるようです。

→ 自信など特性の強化や制御する成熟度がわかります

ここがわかる！　フィードバックレポート

フィードバックレポート　2015/6/8
State University of New York at Fredonia Business Administra
別府 諒香

このレポートは、あなたの特徴を、「大まかな行動傾向」、「対人関係スタイル」、「力を発揮する職務」の3つの側面で表現しています。普段の自分を振り返るきっかけとして、今後の能力開発に役立てて下さい。

1. あなたの行動の傾向

● 自らの意志で積極的に行動しようとする傾向　低 ◀●▶ 高

あなたは	日頃から活動的で、多くの場面で積極的に行動を起こすことができるようです。しなければならないことがあれば、できるだけ早く終えようとし、他の人が考え込んでしまうような困難な状況でも、自ら率先して解決のために動く行動力があります。物事を決断するのも早く、あれこれ迷わずにすぐ結論を出すようなところがありますので、自然と自分がグループの先頭に立っていることも多いことでしょう。
アドバイス	自ら積極的に行動できるということは、多くの場面で重要な強みとなります。ただし、思いついたことを直ぐ行動に移すことや、迷うことなく決断することは、周囲とのバランスを欠いた行動となったり、計画性を欠き途中でうまくいかなくなる場合があります。周囲に配慮し、状況を冷静に判断して、成功のための計画を立てることを心がければ、持ち前の行動力で、周囲を引っ張っていくような力が期待できます。

● 自らの責任で物事を成し遂げようとする傾向　低 ◀●▶ 高

あなたは	自分独自の判断で行動するよりも、周囲の指示やアドバイスを受けて行動するほうが多いようです。他人の意見をそのまま受け入れたり、自分で出来そうなことでも上位者に判断を委ねるような、周囲に依存しがちな面があるかもしれません。依存傾向が強いと、どうしても当事者意識が希薄になりがちですので、最後まで自分ひとりの責任で物事を成し遂げるようなことが少なくなってしまいます。
アドバイス	他人からの指示に率直な姿勢は重要なことですが、当事者意識を持って主体的に動かなければ、解決しないことも多いはずです。自分で目標を設定し、その目標に到達するまで他人には任せないなど、自分なりのルールを作ってみたり、得意分野を持つようにして、逆に周囲から頼られるような状況を作っていくと、自然と自己責任意識が強くなり、自分の責任で物事を成し遂げることができるようになるでしょう。

● 物事を明るく前向きにとらえようとする傾向　低 ◀●▶ 高

あなたは	あまり悲観的な気持ちにとらわれることもなく、物事の良い面、明るい面を見ることができるようです。成功することをイメージして物事に取り組むことが出来たり、過ぎ去った昔のことにいつまでも拘ることなく、前を向いて行動することが出来ているのではないでしょうか。また、物事を気にし過ぎて不安になるようなこともあまりなく、気持ちが安定していて、余計な心配事やストレスを感じることも少ないようです。
アドバイス	困難に遭遇した時、物事を明るく前向きにとらえようとすることは、精神的な落ち込みを回避して、具体的な解決へと導く上で大きな役割を果たします。その姿勢を忘れずに常に前を向いて行動して下さい。注意したいのは、楽観的で物事をあまり心配しないため、状況の悪化に対して対処が遅れるようなところです。過度な警戒は行動を萎縮させますが、状況の変化に気を配り、客観的な判断を心がけるようにして下さい。

● 周囲と協調して物事を進めようとする傾向　低 ◀●▶ 高

あなたは	周囲の人とうまくやっていくことがとても重要だという意識が強く、無理な自己主張をしたり、自分本位な行動を取るようなことは少ないでしょう。周囲の状況に気を配り、他の人が自分に対して何を望んでいるのかを理解した上で、その場にふさわしい行動がとれるようです。多少自分のことを犠牲にしても、周囲の手助けをすることが出来るような面もあり、共同作業などに熱心に取り組むことが出来るでしょう。
アドバイス	周囲と協力し合うことは、独りでは困難なことの達成を可能にし、お互いの信頼関係を築く上でも重要な役割を果たします。ただし、周囲に協力することばかりに意識が向いていると、自分の気持ちを無理に抑えたり、自分らしさが発揮できなくなることがあります。グループ全体の目標や意思に配慮した上で、自分らしく発言し行動するなど、全体を活性化させるつもりで周囲と接するように心がけて下さい。

● 規律を重視し時間や約束を守ろうとする傾向　低 ◀●▶ 高

あなたは	時間や約束にあまり厳格ではなく、多少ルーズな面もあるかもしれません。また、規則や秩序を守ることに関心が薄いため、多少のルール違反があっても結果が伴うのであれば問題ない、と思っている面もあるのではないでしょうか。そうした意識が、臨機応変な行動として良い結果を招くこともありますが、グループ内での指示に従わなかったり、約束したことを守らないなどの態度になって現れることがあります。
アドバイス	既存の規則や約束事などを堅苦しく感じたり、自由に行動したいと思う気持ちは誰にでもあるものです。しかし、自分の判断を優先させるあまり、規則や慣習を軽視するような態度をとってしまっては、周囲の迷惑になることや、そのことで自分が信頼を失うこともあります。決まり事にはそれが定められた理由があるはずですし、それに厳格でなくてはならない時もあります。そのことを理解して行動するよう心がけて下さい。

2. あなたの対人関係スタイル

評価項目	弱い	強い
自己志向	■	
積極的	■■■■■■■■	

自分から積極的に声をかけ、周囲とよくコミュニケーションをとろうとするようです。また、相手の意向や周囲の状況を常に把握して、その場に合わせた発言や言葉づかいをするような柔軟さがありますので、相手に対してはソフトな印象で、周囲との関係もうまくいくことが多いでしょう。ただし、あまり周囲に気を遣い過ぎるようだと、我慢することも多くなりますので、時には自分の意見を強く主張することを意識してみて下さい。

積極的＼消極的	他者志向	自己志向
積極的	協調・親和型 ●	自己主導型
消極的	受け身型	独自・無関心型

3. あなたが力を発揮する職務

高い ↑ 職務適性 ↓ 低い

- ・周囲と協同で進める仕事
- ・発想の柔軟さが求められる仕事
- ・人と接する機会が多い仕事
- ・人を引っ張ってゆく仕事
- ・スピードが求められる仕事
- ・責任が重く決断力を求められる仕事
- ・規律や手順を重視する仕事
- ・目標達成の強い意志を要する仕事
- ・集中して着実に進める仕事

本人の行動の傾向に対してアドバイスが出ます。

※既存の社員様が受検された場合など面談等でフィードバックできます。

人間関係のスタイルがわかります。

2018卒採用


Compass 採用判定レポート
1. 行動予測
2. 注意点
3. クローズアップ
4. 総合判定
5. オプション項目
Compass パーソナリティレポート
1. 特性
個人を特徴づける一貫性があり、長期的に安定している基本的行動傾向
フィードバックレポート
1. あなたの行動の傾向
2. あなたが力を発揮する領域
3. あなたが力を発揮する組織

受付中

新卒・中途採用 、既存の社員様で受験しませんか？

092-717-5260 まで お気軽にご連絡下さい！

株式会社セイシン総研

■代表取締役　　保田　大助

■本社
福岡市中央区天神1丁目9-17
福岡天神フコク生命ビル5F

■事業内容
・助成金・補助金を使ったコンサルティング
・社長・NO.2向け教育研修

■グループ会社
株式会社セイシン・コンピタンス・サポート

厚生労働大臣許可
(派)40-300308
40-(ユ)-300486

国土交通省大臣許可
(般-26)第25701号

■協力会社
株式会社セールスアカデミー
株式会社ビジネスバンクグループ



Compass

受検料金　2,000円/1人あたり(税別)