アセスメントを通じて、人材の採用・育成・組織の活性化を支援する。

Compass

Web 適性検査サービス

Compass（コンパス）は、採用担当者が〝本当に知りたい〟項目による評価を実現するために、1000社を超える人事担当者の意見を反映し、パーソナリティの構成概念から新たに企画、考案された適性検査です。
人材の採用に迷う採用ご担当者の道標でありたいという、私どもの思いを商品名に託して、多様な選考場面でご活用頂けるように利用形態も工夫致しました。ぜひ、採用選考時の新たな指標としてお役立て下さい。

>>1. 厳選された評価項目

1000社を超える人事担当者に、約2年間かけて行ったアンケートとヒアリングをもとに、採用選考時に本当に知りたい評価項目を抽出し、わかりやすく採用判定レポートとしてまとめました。「コミュニケーション」から「ストレス耐性」や「抑うつ」まで、現在の採用時のテーマに最適化したアウトプットを実現しています。

>>2. 科学的裏付け

Compassは、検査を利用するすべての方に安心してご利用頂けるよう、故高橋弘司氏（南山大学経営学部准教授）監修のもと、文献調査および表面的妥当性の検討を通じて、採用選抜用パーソナリティ検査にふさわしい構成概念とし2011年にリリースされました。また、サンプリングにあたっては、職務満足度や組織コミットメント尺度、ストレス反応尺度と合わせて調査し、企業組織が実施する適性検査としてふさわしい科学性を担保しています。

>>3. スピーディーな運用

受検者の負担を軽減するため、検査時間は約20分と短めに設定しています。また、採否の評価に必要なレポート以外にも、受検者にフィードバックするためのレポートなど、欲しい結果がインターネットの環境で即座に受け取れますので、採否の判断にかかる時間のロスを省くことができます。

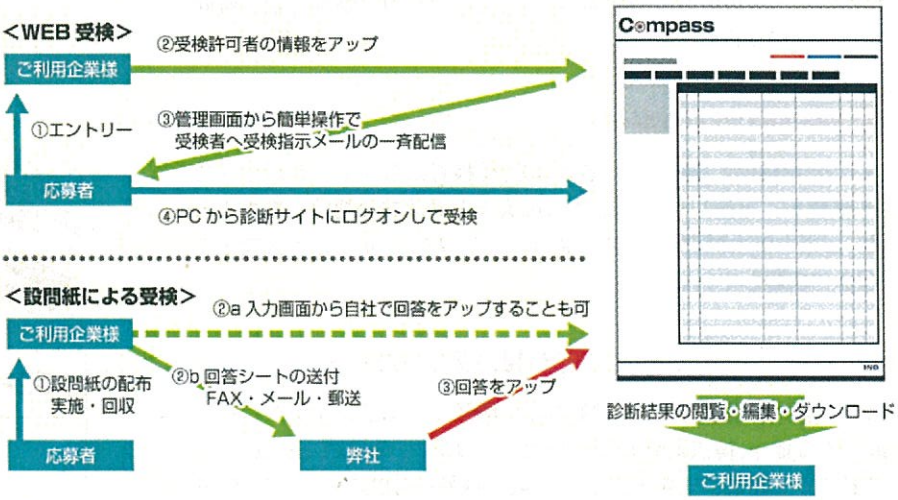
～監修者コメント～
Compass®の開発と監修におきましては、現場サイドから寄せられたニーズをもとに概念構成を行い、多くの組織でパフォーマンス高揚につながる、妥当性の高い普遍的モデルの構築を第一に目指しました。また、さらに今後各組織についてテーラーメードの個別診断ができる仕組みも整えました。Compass®が今後、新入社員採用選抜はもとより、その後の社内教育・キャリア開発・人材育成などの諸場面において活用され、皆様のヒューマン・リソース・マネジメント実施のお役に立てましたら幸いです。

2011年3月1日　高橋弘司



>>>4. 柔軟な仕様

Compassは多様化する選考スタイルに合わせて、Webによる受検はもちろん、設問紙による受検にも対応しています。また、オリジナルのランキングによるスクリーニングや、情報の管理・編集などもできるWebアプリケーションを採用していますので、インターネットに接続できるパソコンがあれば、休日や社外での選考活動にも柔軟に対応でき、自社の事情に合わせた選考が可能になります。



>>5. リーズナブルな価格設定

Compassのご利用には、契約料やシステム利用料等は一切必要ありません。多人数のエントリーに対応する選考スタイルから、少人数の選考スタイルまで、すべての企業様の費用ニーズにお応えできるよう、シンプルでリーズナブルな価格設定と致しました。

診断結果紹介

Compassは、「採用判定レポート」「パーソナリティレポート」「フィードバックレポート」の３種類の診断結果を、それぞれ管理しやすいＡ４縦１枚にまとめました。また、オリジナルのランキング表や、管理資料作りに欠かせない得点情報のダウンロードなど、多彩なアウトプットで皆様の採用活動をサポートします。

◆採用判定レポート

採否の判断に必要な情報をこの１枚に凝縮しました。選び抜かれた項目による評価を、グラフや図などを使い見やすく表現していますので、採用実務のベテランから初めて選考を経験する担当者まで、すべての方に役立つレポートになっています。

▼ **【行動予測】**
入社後のパフォーマンスにプラスに働く要因で、「行動力」や「達成志向」、「コミュニケーション」など10の因子で評価しています。

【注意点】
「抑うつ」などの情緒面のほか不適応行動面など、入社後のリスクになりうる要因を、5の因子でチェックしています。

【クローズアップ】
「対人関係面」と「ストレス耐性」の２項目に着目して、ビジュアル表現を取り入れるなど、一目で応募者の傾向が掴めるようになっています。

【総合判定】
Compassの最終判断として「採用の有望度」のほか、大まかな「職務適性」や「定着性」で採否の判断をサポートします。また、「自社適性」を３職種まで設定できますので、自社独自の判断が可能です。

【オプション項目】
Compassでは、オプションとして基礎能力検査の実施ができます。最低限必要な言語能力や数理能力の把握のほか、図形の認知や論理的な思考能力までを測定できます。

◆パーソナリティレポート

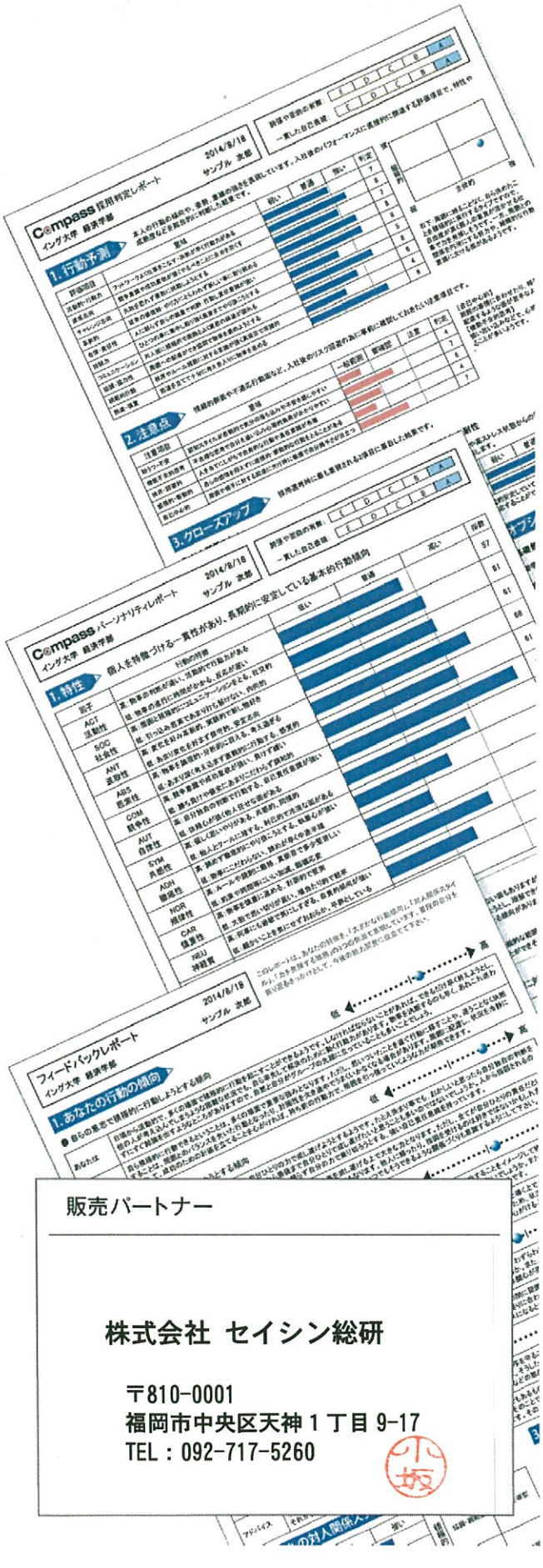
Compassのために新たに考案された構成概念で、「特性」12次元と「成熟度」3次元で受検者のパーソナリティを表現しています。
採用判定レポートのベースとなっている部分ですので、より深く応募者のことを理解したい場合や、心理尺度の利用に慣れた担当者向けの診断結果です。

◆フィードバックレポート

多くの企業様のご要望にお応えして、受検者にもフィードバックできる帳票をご用意しました。本人の大まかな傾向の把握ができると共に、以後の能力開発に役立つように、アドバイスポイントをコメント付きで表現しています。

◆ランキング表の作成 / 得点情報のダウンロード

Compassの管理画面では、評価したい因子によるランキング表を作成できるほか、得点情報をCSV形式でダウンロードして、Excelなどで展開することができますので、必要な情報を自由に管理して、効率よく選考を進めることができます。



株式会社イング
〒160-0022　新宿区新宿六丁目7-1 エルプリメント新宿
TEL：03-6457-7120　FAX：03-6457-7134
http://www.ing-c.co.jp

販売パートナー

株式会社 セイシン総研

〒810-0001
福岡市中央区天神１丁目 9-17
TEL：092-717-5260